

RA HANS GEORG BAUER

Schlechtwetterpersonaler • HR Interim Manager • Restrukturierungsberater
Arbeitsrechtler • Datenschutzbeauftragter • HR Projekt- & Prozessmanager



Persönliche Daten

Name	Hans Georg Bauer
Anschrift	Saselbekstr. 17, D-22393 Hamburg
Mobil	+49 175 725 3843
E-Mail	bauer@schlechtwetterpersonaler.de
Homepage	www.schlechtwetterpersonaler.de
LinkedIN	www.linkedin.com/in/georgbauer
XING	www.xing.com/profile/Georg_Bauer2
geboren am	24.11.1980, in Basel (CH)

Qualifikation

Sprachen

Deutsch:	Muttersprache
Englisch:	Sehr gute Kenntnisse
Französisch:	Grundkenntnisse

Aus- & Weiterbildung

Fachkraft für People & Culture Management (IHK, 2024)
 Fachkraft für Datenschutz & Datensicherheit (IHK, 2024)
 Betrieblicher Brandschutz- & Ersthelfer (2014 & 2018)
 Datenschutzbeauftragter (TÜV Süd, 2013 & TÜV Saar, 2018)
 Sanierungs- & Restrukturierungsberater (IfUS Heidelberg, 2016)
 Rechtsanwalt (Hanseatische Rechtsanwaltskammer, 2011)
 Mag. rer. publ. (DHV Speyer, 2011)
 Rechtsassessor (GJPA Hamburg, 2011)
 Diplom Jurist (Universität Hamburg, 2008)
 LL.B. Recht & Wirtschaft (EMAU Greifswald, 2005)
 Führerschein Klasse 3 (B, BE, C1, C1E, M, L, 1999)
 Diverse Anwenderschulungen u.a. HR4YOU, twin.win, soft.fact,
 DATEV, D.vinci, Softgarden, REXX:HR, Clockify, ATOSS, myagi,
 Microsoft 365, Typo3, Audatis, Trello, ViCon ViFlow, ...

Organisationen & Engagement

Regelmäßig Gastreferent der FOM (Turn-Around-Management),
 e-fellows.net Alumni (Stipendium 2003-2005), Mensa (MHN),
 Deutscher Anwaltsverein, Forum Junge Anwaltschaft, DATEV,
 Ehemaligenvereinigung der KRR, DLRG, uvam.

Beruflicher Werdegang

Seit 2015: **HGB Rechtsanwaltsgesellschaft mbH**

Schlechtwetterpersonaler & Rechtsanwalt, Arbeitsrechtskanzlei

Arbeits- und Datenschutzrechtliche Beratung von Unternehmen insbesondere in den Bereichen Restrukturierung, Turnaround- und Performance-Management, kollektiv- und individual Arbeitsrecht, Arbeitnehmerüberlassung, Freelancer- und Fremdpersonaleinsatz, Carve Out, Compliance, IDW S6 Sanierungskonzepte, Massenentlassungen, Outsourcing, M&A, Betriebsübergänge, Betriebsvereinbarungen, Tarifverträge.

Seit 2012: **HGBD mbH**

Treuhändischer Geschäftsführer, HR-BPO- / RPO-Provider

HR SaaS- und Outsourcing-Dienstleistungen für über 20 Kunden, insb. aus den Branchen Health Care und Personaldienstleistung.

Seit 2011: **Schlechtwetterpersonaler Hans Georg Bauer**

HR Interim Manager & Rechtsanwalt, Selbständig

Arbeitsrechtliche Beratung und Interessenvertretung, Interimsmanagement als Schlechtwetterpersonaler, Personalleiter und Experte für Arbeitsrecht, Gewerkschafts- und Betriebsratsarbeit und Business Partnering.

2008 - 2024: **Competence & Service Center Personal AG**

Unternehmensberater, Personal- & Organisationsberatung

Neben der Tätigkeit als Justitiar in den Bereichen Arbeits-, Gesellschafts-, Datenschutz-, Vertrags-, Marken- und Wettbewerbsrecht auch zuständig für die arbeitsrechtliche Perspektive in Projekten der Unternehmensberatung insb. konzipieren und einführen variabler Vergütungssysteme, Restrukturierung, Organisations- und Prozessberatung.

2009: **Schnebbe, Heuser & Partner**

Rechtsreferendar, Rechtsanwaltskanzlei

Arbeitsrecht, Gesellschaftsrecht, Mietrecht, Kapitalmarktrecht, Kanzleiorganisation & Qualitätsmanagement.

2009: **Deutsche Botschaft Seoul**

Rechtsreferendar, Auswärtiges Amt

Medienanalysen, Schreiben und Halten von Reden, Gastvorträgen (Yonsei, SNU, etc.) und Artikeln; Führen und Dokumentieren von multilateralen Verhandlungen.

Als HR Interim Manager führe ich Ihre Projekte zum Erfolg und helfe Ihre Interessen durchzusetzen, indem ich arbeitsrechtliche, wirtschaftliche und kommunikative Aspekte pragmatisch berücksichtige.

2022 – 2023: „Schlechtwetterpersonaler“

Interim Personalleiter, Einzelhandelsgruppe (2.000 > 1.000 MA)

Interimistische Übernahme der Personalleitung sowie Verhandlung und Umsetzung eines Sanierungsplans im Rahmen eines Insolvenzverfahrens in Eigenverwaltung.

Referenzen: Frank Revermann (CEO); Tobias Volgmann (CFO).

2022: „HR Turnaround Manager“

Interim Head of HR, Technischer Gebäudeausrüster (1.900 MA)

Interims Personalleitung für einen Geschäftsbereich. Post-Merger-Harmonisierung der 15 Konzerngesellschaften und Turnaround einer Gesellschaft u.a. durch Standortschließungen.

Referenzen: Jörn Ettenhofer (Geschäftsführer); Oliver Kosche (Geschäftsführer Tochtergesellschaft); Matthias Goth (Kfm. Leiter): „... konzernerfahren, hervorragende Kenntnisse im Arbeitsrecht, (...) kollegiale & strukturierte Führung (...) offensichtlich sehr krisenerprobt, persönlich ruhig, verlässlich. Für Interimsmanagement jederzeit zu empfehlen.“

2021 – 2022: „Interim Labour Relations Manager“

Projektjurist, Wertengruppe (5.000 > 3.500 MA)

Konzeption und Verhandlung von Betriebsvereinbarungen u.a. zu IT-Systemen und Arbeitszeitmodellen sowie Durchsetzung von Interessenausgleichen u.a. in Kündigungsschutzverfahren.

Referenzen: Lena Stroebele (Personaldirektorin); Pia Jacobi (Head of HR); Frank Hollmann (Personalleiter).

2016 – 2021: „Post Merger Performance Manager“

HR Program Manager, Telco TechDAX (9.700 > 7.100 MA)

Konzipieren, verhandeln & umsetzen mehrerer Reorganisationen zu Post-Merger-Integration und Performance-Management: Outsourcing operativer IT-Funktionen (2016); Carve-Out dreier Call Center (2016-2017); Re-Insourcing strategischer Aufgaben (2017); Nachjustieren bestehender Vergütungsgrundsätze (2016-2021); Anpassen von Organisation & Personalstärke parallel zur technologischen Entwicklung bspw. Robotics & KI (2018-2021); wettbewerbsorientiertes Performance Management im Customer Service (2018-2021); Verkauf zweier Call Center (2021).

Referenzen: Nicole Gerhardt (CHRO); Ulf Michaelis (Dir. CSS); Tonio Hess (ehem. Director HR Strategy): „... Blick für relevante Zusammenhänge [...] pragmatischen & zielführenden Lösungen“; Marco Götz (Strategieberater): „Versiert, strukturiert und umsichtig - Projekte werden erfolgreich zum Abschluss gebracht“.

2013 – 2015: „Schlechtwetterpersonaler“

Interim Head of HR, Bau & Anlagenbau (5.000 > 3.500 MA)

Restrukturierung der D/A/CH-Region eines börsennotierten Konzerns konzipieren, verhandeln & umsetzen u.a. in Interessenausgleichen, Sozialplänen und Sanierungstarifvertrag. Koordinieren der Compliance Untersuchungen sowie ableiten und umsetzen von Konsequenzen auf allen Hierarchieebenen.

Referenzen: Hartwig Finger (Regionalleiter); Dr. Wolf-Bertram von Bismarck (CHRO): „... pragmatisch, aber fachlich fundiert“; Simone Borgward (ehem. Personalleiterin): „... professionell und gleichermaßen extrem pragmatisch und hands-on“.

2012 – 2015: „HR Hypergrowth Hacker“

HR Solutionist, eCommerce ScaleUp (1 < 250 MA)

Rekrutieren, onboarden, betreuen von 1 auf 250 Mitarbeitende in 12 Monaten; inkl. Employer Branding, Employee Experience & Feel-Well Management sowie implementieren einheitlicher Eignungsdiagnostik, HR Prozesse und Vorlagen. Wiederholte Anpassung des Personalbestands an veränderte Marktanforderungen und technologische Entwicklungen.

Referenzen: Anjuli Hesse (Head of HR); Alexander Zacke (CEO): „... advisor role in a re-structuring situation was crucial. (...) one of the most experienced, energetic, humble yet decision-making driven HR experts“.

Seit 2011: „HR Tech Enthusiast, Investor & Advisor“

Advisor & Investor, HR Tech StartUps

Datenschutz- und Arbeitsrechtliche Unterstützung von HR Tech StartUps, durch Entwicklung von AGB, Betriebsvereinbarungen, Verfahrensverzeichnissen und Risikofolgenabschätzungen zum Einsatz Ihrer Produkte in mitbestimmten Unternehmen.

Referenzen: Eleni Arvaniti (twinwin); Urs Merkel (Soft.Fact); Andreas Burike (Talentwunder, Jometa, Bestcruiter, JAP); Alexandra Alex (Matchmanao): „... macht [...] Datenschutz und Arbeitsrecht verständlich und anwendbar“; Peer-Arne Böttcher (Turnbull): „... geprägt von hoher Sachkenntnis, gepaart mit Professionalität und Erfahrung“.

2010 – 2015: „HR fit für ISO:9001, AZAV & AÜG“

Ext. Organisations- & Prozessberater, Zeitarbeit (500 MA)

Aufbau professioneller Vertriebs- und HR-Strukturen, -Prozesse, -Systeme (u.a. HR4YOU) und -Vorlagen sowie eines integrierten Managementhandbuchs (in ViFlow) & Verfahrensverzeichnisses. Diverse Datenschutz-, Vertriebs- und Arbeitsrechtsschulungen. Vorbereiten und Begleiten von Audits durch TÜV, Zoll, Bundesagentur für Arbeit, Berufsgenossenschaft und Rentenversicherungsträger, u.a. für unbefristete AÜG-Genehmigung, ISO:9001 und AZAV.

Referenzen: Gert-J. A. Reidl (Geschäftsführer): „... sensationell! (...) keinen besseren Volljuristen (...), der in herausragender Weise IT-Verständnis, betriebswirtschaftliches Know-How, Lösungsorientierung und Menschlichkeit vereint.“

2009 – 2010: „Junior HR Projektmanager“

Junior HR Consultant, Top Luxury Fashion (400 > 40 MA)

Begleiten und unterstützen der Verhandlung und Umsetzung der Verlagerung des Verwaltungssitzes ins Ausland und des Outsourcings der Buchhaltung & Personalabteilung.

Referenzen: Gert Reidl (Interim CRO); RA Dr. Ulrich Tschöpe.

2008 – 2009: „Junior Restrukturierungsberater“

Junior HR Consultant, Klinikdienstleister (3.500 > 2.700 MA)

Wertstrom- und Kontaktpunktanalyse administrativer Prozesse. Einsparungs-, Beschleunigungs-, Automatisierungs- und Auslagerungspotentialen identifizieren. Unterstützen der Verhandlung und Umsetzung entsprechender Reorganisationen.

Referenzen: Frank-Michael Frede (ehem. Geschäftsführer).